



NORGESHUS



- det du vil ha



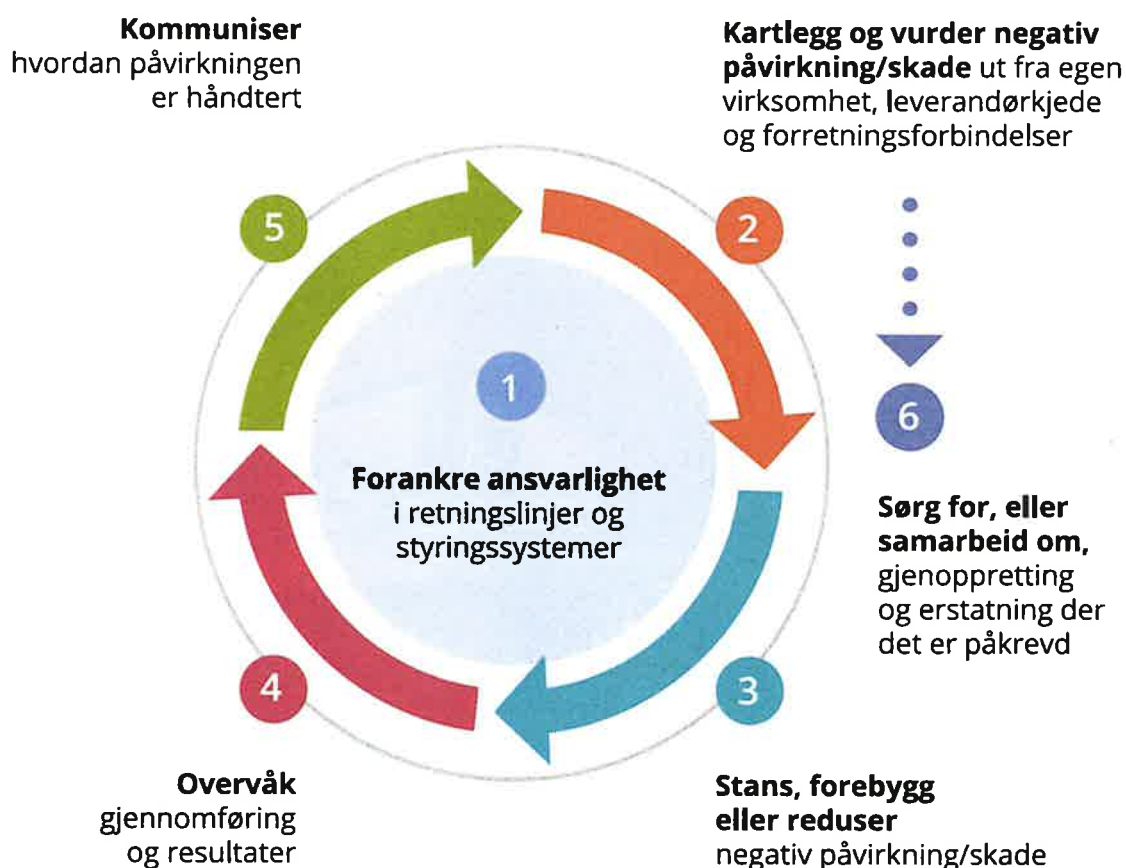
Aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven
Redegjørelse for rapporteringsåret 2025, perioden 1.januar til 31. desember 2025.

Om Norgeshus

Norgeshus AS er en leverandør av ingeniør- og arkitekttjenester til private og offentlige byggeprosjekter i Norge og en husleverandør som følger kunden hele veien fra boligdrøm til innflyttingsklart hus sammen med våre over 130 selvstendige forhandlere over hele landet.

Norgeshus tar vårt samfunnsansvar på alvor og styret i virksomheten har vedtatt at vi skal implementere åpenhetsloven i vår virksomhet. Egne rutiner og risikovurderinger er utarbeidet for å dekke de krav som foreligger. Norgeshus forplikter seg til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt være en pådriver for dette og forventer at alle ledd i vår virksomhet samt våre leverandører følger de krav som ligger i åpenhetsloven.

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi jobber med dette. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det innebærer blant annet at vi gjennomfører såkalte aktsomhetsvurderinger, som følger en klar struktur og rekkefølge på seks trinn.



Forankring

Arbeidet med aktsomhetsvurderingene og plikten til å følge Åpenhetsloven er forankret i Norgeshus sitt styre. Ansvar for gjennomføring og oppfølging er tillagt KS-ingeniør.

Risikovurdering av leverandører og samarbeidspartnere

En risikovurdering av virksomhetens leverandører og samarbeidspartnere som til sammen utgjør 90% av innkjøp ble utført i 2025. Alle disse er virksomheter med tilhold i Norge og risikonivået er vurdert som lavt, basert på den norske arbeidsmiljø lovgivningen og Norges lave korrupsjonsgrad.

Aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden

Det er ikke krav at flere virksomheter må utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til samme leverandørkjede. Norgeshus legger sine leverandørers utførte aktsomhetsvurderinger til grunn i vår egen aktsomhetsvurdering.

Vår største leverandør, Optimera, har noen leverandører som vi har vurdert til middels risiko. Norgeshus vil følge med på hvordan Optimera følger opp disse fremover i forhold til sine egne aktsomhetsvurderinger.

Risikovurdering av forhandlere

Alle forhandlere har tilgang til rutiner og maler via Norgeshus sitt KS-system for selv å kunne gjøre aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven.

En rekke vurderingskriterier blir foretatt før en byggmester blir medlem av Norgeshus kjeden. På en slik måte sikrer vi oss at den nye forhandleren driver sin virksomhet på en tilfredsstillende måte iht. norsk lovgivning.

Negative funn – forhandlere

Som tidligere år oppstår det uheldige hendelser hos en eller flere forhandlere som går på mangel iht. oppfyllelse av Arbeidsmiljøloven og helse, miljø og sikkerhetslovgivningen. Gjentagende er det at disse hendelsen er i forbindelse med arbeid i høyden. Som året før, var det ingen personskader som følge av dette i 2025, men også dette året resulterte det i et par bøter fra Arbeidstilsynet.

I de tilfellen det ble oppdaget avvik i forhold til lovgivningen ble det sammen med Norgeshus foretatt en risikoanalyse av hendelsen og nye/eller tilpassede rutiner ble utformet i tillegg veiledning. I noen tilfeller ble det også gitt spesifikk opplæring.

Positive funn – internt

Ved overgang til nytt personalsystem var det inkludert en funksjon for varsling.

Tiltak

Endring av rutine for varsling.

Resultat

En enklere og sikrere metode for varsling, heldigital og med funksjon for anonyme varsler.

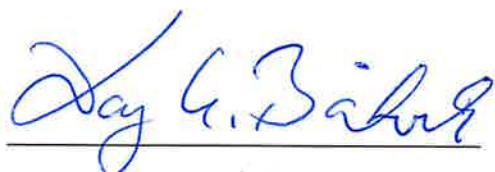
Norgeshus oppfordrer sine kunder til å velge bærekraftige materialer og miljøvennlige produkter, dette er med på å begrense negative konsekvenser for arbeidsmiljøet både på produsentnivå og leverandørnivå.

Våre leverandører er forhåndskvalifisert og vi gjør oss godt kjente med leverandørene og på den måten skaper langsiktige forbindelser.

Dersom en leverandør eller samarbeidspartner vurderes til middels eller høy risiko, vil vi utføre videre oppfølging. Leverandører som havner i høy risiko, vil måtte utarbeide tiltaksplaner og gjennomføre tiltak for å redusere og/eller korrigere negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Vår foretrukne arbeidsmåte er å benytte vår påvirkningskraft via dialog og samarbeid fremfor å evt. avslutte samarbeidet.

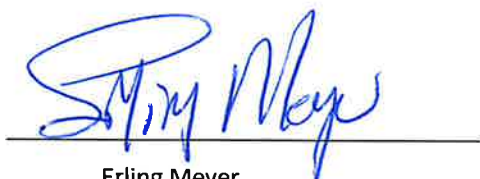
Signaturer



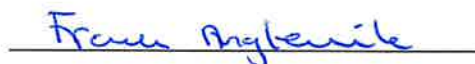
Dag Runar Båtvik
Styrets leder



Merethe Moum
Styremedlem



Erling Meyer
Styremedlem



Frank Anglevik
Styremedlem



Marianne Kartum
Styremedlem



Benn Asgeir Båtvik
Daglig leder



Ragnhild Godø Slørdal
Styremedlem - ansattrepresentant



Lars Einar Holden
Styremedlem - ansattrepresentant